

Zpráva nezávislého auditora k ověřovací zakázce Valné hromadě společnosti Colt CZ Group SE

Se sídlem: náměstí Republiky 2090/3a, Nové Město, 110 00 Praha 1

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Colt CZ Group SE („Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2024 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyžadující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyžadující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyžadující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle §121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usneseníh dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhající požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny významné informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zdali informace uvedené ve zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 21. května 2025

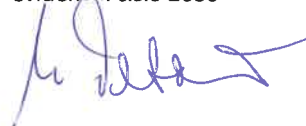
Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079



Zastoupená:

Martin Tesař
evidenční číslo 2030



Zpráva o odměňování za účetní období 2024

společnosti Colt CZ Group SE se sídlem náměstí Republiky 2090/3a, 110 00 Praha 1, IČO: 291 51 961, zapsané v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl H, vložka 962 („Společnost“)

Tato zpráva o odměňování je zpracována v návaznosti na ustanovení § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů („ZPKT“) a navazuje na Politiku odměňování, která byla schválena valnou hromadou Společnosti dne 4. 10. 2024, která je k dispozici na webových stránkách Společnosti.

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období roku 2024 osobám v postavení člena představenstva, dozorčí rady nebo výboru pro audit Společnosti („Členové orgánů“). Za Členy orgánů se považují též osoby, jejichž členství v představenstvu nebo dozorčí radě Společnosti skončilo v roce 2023 nebo 2024 a obdrželi v roce 2024 přímo nebo nepřímo odměnu od Společnosti.

1. Odměňování Členů orgánů

Odměňování Členů orgánů je vymezeno v Politice odměňování, jejímž cílem je

- (a) přispívat k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejich dlouhodobých zájmů a její udržitelnosti, a
- (b) podporovat zajištění, udržení a motivaci členů představenstva, dozorčí rady a výboru pro audit, a to s ohledem na kvalifikaci, schopnosti, zkušenosti, nasazení a úlohu těchto osob v rámci Společnosti.

Odměny a jiné výhody pro Členy orgánů jsou sjednány buď ve smlouvách o výkonu funkce nebo v pracovních smlouvách schválených dozorčí radou nebo valnou hromadou Společnosti v souladu se zněním jejich stanov nebo rozhodnutím Společnosti jako akcionářem jím ovládaných dceřiných společností.

2. Rekapitulace výkonnosti Společnosti v roce 2024 a roční změny odměn zaměstnanců Společnosti v přepočtu na týdenní pracovní dobu

Hospodaření Společnosti za rok 2024 shrnuje podrobně výroční zpráva Společnosti zveřejněná na webových stránkách 29. dubna 2025.

Celkové konsolidované výnosy skupiny společností přímo nebo nepřímo ovládaných Společností mírně překročily v roce 2024 hranici komunikovaného výhledu (20 – 22 mld. Kč) a dosáhly hodnoty 22,4 mld. Kč. Tento výsledek je kombinací organického růstu v segmentu palných zbraní, zejména nárůstu prodeje dlouhých zbraní, a rovněž konsolidace společnosti Sellier & Bellot a.s. od data akvizice, tzn. od 16. května 2024.

Ukazatel konsolidované hodnoty EBITDA očištěný o mimořádné jednorázové položky dosáhl v roce 2024 hodnoty 4,6 mld. Kč, resp. 3,5 mld. Kč bez zohlednění mimořádných jednorázových položek. Ukazatel EBITDA očištěný o jednorázové položky se tak přiblížil horní hranici pásma 4,3 – 4,7 miliardy Kč komunikovaného v rámci prezentace čtvrtletní zprávy za prvních devět měsíců roku 2024. Nárůst ukazatele

EBITDA oproti roku 2023 souvisí s růstem prodeje, vyšším podílem zakázek v segmentu ozbrojených složek, ale především s konsolidací akvizice Sellier & Bellot a.s.

Přehled roční změny konsolidovaných finančních a nefinančních ukazatelů Společnosti za roky 2020 až 2024 uvádí následující tabulka:

Finanční a nefinanční ukazatelé	2024	2023	2022	2021	2020
Výnosy z prodeje vlastních výrobků, zboží a služeb v tis. Kč	22 375 792	14 855 581	14 589 774	10 688 927	6 819 673
Provozní výsledek hospodaření v tis. Kč	2 001 018	1 861 966	2 198 682	1 011 181	1 056 319
EBITDA v tis. Kč ⁽¹⁾	3 479 842	2 663 687	3 109 117	1 800 804	1 449 815
Výsledek hospodaření před zdaněním v tis. Kč	1 379 838	2 509 562	2 356 170	931 548	851 023
Čistý finanční dluh na konci období v tis. Kč ⁽²⁾	11 974 558	7 464 691	3 669 615	3 770 060	561
Čistý pákový poměr (net leverage ratio) ⁽³⁾	2,26x	2,8x	1,18x	1,42x	0,0x
Marže čistého zisku ⁽⁴⁾	4,7%	13,7%	13,9%	7,1%	9,9%

(1) Představenstvo Společnosti považuje ukazatel EBITDA za klíčový ukazatel výkonnosti při hodnocení podnikání. Společnost konsolidovanou hodnotu ukazatele EBITDA vypočítává na základě údajů auditované konsolidované účetní závěrky. Ukazatel EBITDA se vypočítává jako zisk po zdanění za sledované období navýšený o daň z příjmů, snížený o zisk z výhodné koupě, snížený o ostatní finanční výnosy, navýšený o ostatní finanční náklady, snížený o výnosové úroky, navýšený o nákladové úroky, upravený o zisk/ztrátu z derivátových operací, snížený o podíl na výsledku přidružených podniků a zisk z investic pod podstatným vlivem a navýšený o odpisy a amortizaci. Všechny položky výpočtu ukazatele EBITDA pocházejí z konsolidovaného výkazu zisku a ztráty a výkazu o úplném výsledku auditované účetní závěrky Společnosti.

(2) Společnost vypočítává konsolidovaný čistý finanční dluh jako dlouhodobé a krátkodobé bankovní úvěry a půjčky a závazky z nájemních smluv (dlouhodobé a krátkodobé) snížené o výši peněz a peněžních ekvivalentů a jiných finančních aktiv, jak se vykazují v konsolidovaném výkazu o finanční situaci v auditované účetní závěrce Společnosti. Společnost používá čistý finanční dluh k posuzování zadluženosti u finančních institucí včetně bank, leasingových společností a držitelů dluhopisů.

(3) Čistý pákový poměr (net leverage ratio) je definován jako poměr čistého finančního dluhu na konci období k ukazateli EBITDA očištěný o mimořádné jednorázové položky za dané období.

(4) Marže čistého zisku se vypočítává jako podíl zisku po zdanění za sledované období a výnosů z prodeje vlastních výrobků, zboží a služeb vyjádřený v procentech. Obě složky podílu se přebírají z konsolidovaného výkazu zisku a ztráty a výkazu o úplném výsledku auditované účetní závěrky. Marže čistého zisku se používá v analýzách jako poměrový ukazatel ziskovosti firmy.

Společnost v květnu 2024 dokončila akvizici společnosti Sellier & Bellot a.s. a tím významně přispěla k naplnění dlouhodobého plánu rozšířit výrobní portfolio a posílila nový segment munice.

V průběhu roku 2024 vedení společnosti nesplnilo v plné výši plánované klíčové finanční ukazatele, a to v oblasti organického růstu ukazatele EBITDA, který slouží jako hlavní kritérium pro výplatu pohyblivé složky odměn. Hlavním důvodem byl pokles komerčního trhu v USA a nižší efektivita v nákladové oblasti zvláště v USA.

Následující tabulka shrnuje vývoj odměn zaměstnanců Společnosti a zaměstnanců dceřiných společností za rok 2024.

	2024	2023	2022	2021	2020
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	3 202	2 098	2 193	2 185	1 664
Mzdy a platy v tis. Kč	2 954 122	2 049 228	1 996 160	1 486 843	938 307
Ostatní osobní náklady v tis. Kč	34 284	35 681	60 012	42 375	30 648
Plán požitků po skončení pracovního poměru v tis. Kč	1 411	264	350	25 207	0
Akciový program společnosti Colt CZ Group SE v tis. Kč	145 402	161 967	119 488	0	0
Zaměstnanecké bonusy v tis. Kč	163 918	70 515	67 425	25 448	33 895
Celkem v tis. Kč	3 299 138	2 317 655	2 243 435	1 579 873	1 002 850
Průměrná roční odměna v tis. Kč na jednoho zaměstnance, který není osobou podle §121m, odst. 1 ZPKT	1 030	1 105	1 023	723	603

Výše uvedená tabulka nezahrnuje odměny a jiné výhody poskytnuté Členům orgánů, které jsou předmětem samostatné kapitoly 4 této zprávy.

3. Přehled odměn a jiných výhod poskytnutých Členům orgánů v roce 2024

V roce 2024 Společnost poskytovala Členům orgánů v souladu s Politikou odměňování odměny a jiné výhody v následující struktuře:

(a) Pevná složka odměny

- ▷ základní měsíční odměna
- ▷ benefity a výhody dle ustanovení § 121l odst. 2 ZPKT v podobě pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou porušením povinnosti člena orgánů (tzv. D&O pojištění), úrazového pojištění, cestovního pojištění na krátkodobých pracovních cestách, včetně ubytování, osobního automobilu i pro osobní užití, využití technického vybavení IT a mobilního telefonu i pro osobní užití, penzijní výhody a zdravotního pojištění v USA, příspěvek na stravování, příspěvek na zdravotní péči

(b) Pohyblivá složka odměny

- ▷ roční odměna vázaná na plnění výkonnostních kritérií stanovených pro rok 2023 (v rozsahu maximálně dvanácti násobku základní mzdy)
- ▷ mimořádná odměna (určená na základě rozhodnutí orgánu, který příslušného Člena orgánu zvolil).

4. Výše poskytnutých odměn a jiných výhod

Členové orgánů v roce 2024 obdrželi od Společnosti nebo dceřiných společností ovládaných Společností následující hrubé odměny a jiné výhody:

4.1 Představenstvo Společnosti

Představenstvo Společnosti má 6 členů. K 31. 12. 2024 mělo představenstvo 6 členů, kterými byli:

- (a) Jan Drahota (předseda představenstva se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (b) Josef Adam (místopředseda představenstva se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (c) Jan Holeček (člen představenstva se zdanitelnými příjmy ve Společnosti),
- (d) Jan Zajíc (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Česká zbrojovka a.s.),
- (e) Radek Musil (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Sellier & Bellot a.s. a společnosti Sellier & Bellot Trade a.s., jehož výkon funkce v představenstvu Společnosti vznikla dne 1. 8. 2024), a
- (f) Dennis Veilleux (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Colt's Manufacturing Company LLC).

Přepočtený počet členů představenstva v roce 2024 činil 5,4.

4.1.1 Přehled hrubých odměn a jiných výhod poskytnutých členům představenstva Společnosti v roce 2024

*Odměny vyplácené v jiné měně než v Kč jsou přepočteny průměrným kurzem ČNB za rok 2024.

		Společnosti, které v roce 2024 poskytly odměny a jiné výhody členům představenstva				
v Kč	Celkem	Colt CZ Group SE	Česká zbrojovka a.s.	Colt's Manufacturing Company LLC	Sellier & Bellot a.s.	Sellier & Bellot Trade a.s.
Pevná složka odměny						
základní odměna	23 366 696,00 Kč	8 640 000,00 Kč	2 400 000,00 Kč	9 561 696,00 Kč	2 750 000,00 Kč	15 000,00 Kč
benefity a jiné výhody	3 309 141,58 Kč	727 104,00 Kč	256 759,00 Kč	2 214 491,58 Kč	109 437,00 Kč	1 350,00 Kč
Pohyblivá složka odměny						
roční odměna	12 941 600,00 Kč	6 300 000,00 Kč	2 000 000,00 Kč	4 641 600,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
mimořádná odměna	247 049,00 Kč	18 065,00 Kč	46 984,00 Kč	0,00 Kč	182 000,00 Kč	0,00 Kč
Odměny a jiné výhody celkem	39 864 486,58 Kč	15 685 169,00 Kč	4 703 743,00 Kč	16 417 787,58 Kč	3 041 437,00 Kč	16 350,00 Kč

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	66,92%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	33,08%

Pohyblivá složka odměny uvedená v tabulce výše představuje roční vyplacenou za rok 2023, jejíž výše a podmínky nároku byly nastaveny v roce 2023 a která byla vyhodnocena a vyplacena v roce 2024.

4.1.2 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů představenstva byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

4.1.3 Uplatnění výkonnostních kritérií

Hlavní výkonnostním kritériem Společnosti byl podle schválené Politiky odměňování ukazatel EBITDA. U členů představenstva (Dennise Veilleux a Jana Zajíce) se jednalo o ukazatel EBITDA dosažený společnostmi ovládanými společnostmi Colt CZ Group North America Inc., resp. společností Česká zbrojovka a.s. Ve vztahu k ostatním členům představenstva (Jan Drahota, Josef Adam a Jan Holeček) byl hlavním výkonnostním kritériem konsolidovaný ukazatel EBITDA za celou skupinu Colt CZ Group.

Ukazatel EBITDA je indikátorem provozní výkonnosti a rentability Společnosti, a tak adekvátně zohledňuje vývoj hospodaření Společnosti.

4.2 Dozorčí rada Společnosti

Dozorčí rada se sestává ze šesti osob. Přehled členů dozorčí rady v roce 2024 je uveden ve Výroční zprávě Společnosti za rok 2024. K 31. 12. 2024 měla dozorčí rada 6 členů, kterými byli

- (a) David Aguilar (předseda dozorčí rady se zdanitelnými příjmy v Colt CZ Group North America Inc.),
- (b) René Holeček (člen dozorčí rady a místopředseda dozorčí rady se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (c) Lubomír Kovařík (místopředseda dozorčí rady se zdanitelnými příjmy ve Společnosti),
- (d) Vladimír Dlouhý (člen dozorčí rady se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (e) Jana Růžicková (členka dozorčí rady se zdanitelnými příjmy ve Společnosti), a
- (f) Daniel Birmann (člen dozorčí rady bez zdanitelných příjmů ve Společnosti).

Přepočtený počet členů dozorčí rady v roce 2024 činil 5,6.

4.2.2 Přehled hrubých odměn a jiných výhod poskytnutých členům dozorčí rady Společnosti v roce 2024:

		<i>Společnosti, které v roce 2024 poskytly odměny a jiné výhody členům dozorčí rady</i>	
v Kč	Celkem	Colt CZ Group SE	Colt CZ Group North America Inc.
Pevná složka odměny			
základní odměna	16 602 000 Kč	10 800 000 Kč	5 802 000,00 Kč
benefity a jiné výhody	923 900 Kč	923 900 Kč	
Pohyblivá složka odměny			
roční odměna	5 280 000 Kč	5 280 000 Kč	
mimořádná odměna	24 086 Kč	24 086 Kč	
Odměny a jiné výhody celkem	22 829 986 Kč	17 027 986 Kč	5 802 000 Kč

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	76,77%
--	--------

Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	23,23%
---	--------

*Odměny vyplácené v jiné měně než v Kč jsou přepočteny průměrným kurzem ČNB za rok 2024

Pohyblivá složka odměny uvedená výše představuje odměnu vyplacenou za rok 2023, její výše a podmínky nároku byly nastaveny ve smlouvě o výkonu funkce.

4.2.3 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů dozorčí rady Společnosti byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

4.2.4 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů dozorčí rady Společnosti neuplatňují.

4.3 Výbor pro audit Společnosti:

Výbor pro audit se sestává ze tří osob. Přehled členů výboru pro audit v roce 2024 je uveden ve Výroční zprávě Společnosti za rok 2024. Přepočtený počet členů výboru pro audit v roce 2024 činil 3.

	Celkem	Colt CZ Group SE
Pevná složka odměny		
základní odměna	600 000 Kč	600 000 Kč
benefity a jiné výhody	0 Kč	0 Kč
Pohyblivá složka odměny		
roční odměna	0 Kč	0 Kč
mimořádná odměna	0 Kč	0 Kč
Odměny a jiné výhody celkem	600 000 Kč	600 000 Kč

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	100,00%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	0,00%

Pohyblivá složka odměny nebyla u členů výboru pro audit nebyla sjednána.

4.3.1 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů výboru pro audit Společnosti byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

4.3.2 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů výboru pro audit Společnosti neuplatňují.

5. Přehled změn celkové výše odměn pro Členy orgánů

Akcie Společnosti byly přijaty k obchodování na evropském regulovaném trhu v říjnu 2020, z tohoto důvodu byl rok 2020 prvním obdobím, kdy Společnost vyhodnotila výši vyplacených odměn.

Období	2020	2021	2022	2023	2024
Roční přepočtený počet Členů orgánů	10	12.33	12.67	12,5	11
Celková výše všech poskytnutých odměn	46 823 195 Kč	76 022 732 Kč	76 228 182 Kč	62 516 631 Kč	63 294 473 Kč

6. Odměna formou akcií Společnosti

V souladu s Politikou odměňování schválila dozorčí rada Společnosti v roce 2021 Akciový program společnosti Colt CZ Group SE („**Akciový program**“). Podle Akciového programu může Společnost poskytnout Členům orgánů a dalším osobám definovaným v Politice odměňování jako „Oprávněné osoby“ odměnu ve formě akcií.

Celkový objem akcií Společnosti, které mohou být poskytnuty v rámci Akciového programu činí 3.373.000 zaknihovaných akcií ve formě na jméno a o jmenovité hodnotě jedné akcie 0,10 Kč.

K 31. 12. 2024 měl akciový program 74 účastníků, kterým Společnost alokovala 79% opcí na akcie z celkového objemu Akciového programu. Součástí celkového počtu alokovaných opcí na akcie jsou i opce na akcie pro členy představenstva a dozorčí rady Společnosti.

K datu této zprávy bylo alokováno

- (a) členům představenstva Společnosti celkem 1 173 000 opcí na akcie. K 3. 7. 2024 členové představenstva Společnosti nabyli celkem 949 000 akcií Společnosti, z toho Jan Drahota nabyl za opční cenu 78 400 Kč celkem 784 000 akcií v hodnotě k datu nabytí ve výši 522 144 000 Kč, Dennis Veilleux nabyl za opční cenu 5 900 Kč celkem 59 000 akcií v hodnotě k datu nabytí 39 294 000 Kč, Jan Zajíc nabyl za opční cenu 5 900 Kč celkem 59 000 akcií v hodnotě k datu nabytí 39 294 000 Kč, Josef Adam nabyl za opční cenu 2 350 Kč celkem 23 500 akcií v hodnotě k datu nabytí 15 651 000 Kč a Jan Holeček nabyl za opční cenu 2 350 Kč celkem 23 500 akcií v hodnotě k datu nabytí 15 651 000 Kč.
- (b) členu dozorčí rady Davidu Aguilarovi 23 500 opcí na akcie, které tento člen dozorčí rady v souladu s Akciovým programem nabyl dne 3. 7. 2024 za opční cenu 2 350 Kč. Hodnota nabytých akcií činila k datu nabytí 15 651 000 Kč.

Podmínky pro přidělení opcí na akcie a pro jejich vykonání jsou blíže popsány ve výroční zprávě za rok 2024. Níže jsou shrnuty hlavní podmínky pro přidělení opcí na akcie podle Akciového programu:

- (i) 15% opcí na akcie bylo přiděleno postupně v prvních třech letech Akciového programu (poprvé v roce 2023) vždy po 5% opcí na akci z celkového počtu opcí na akcie alokovaných pro příslušnou Oprávněnou osobu. K prvním

přidělení 5% opcí na akcie došlo při uzavření smlouvy o účasti na akciovém programu. K dalšímu přidělení opcí na akcie došlo k 1. 6. 2023, respektive k 1. 6. 2024.

- (ii) 35 % opcí na akcie bylo přiděleno k 1. 6. 2024 na základě splnění tzv. cíl 1 (dosažení konsolidovaného ukazatele EBITDA ve výši 275 000 000 USD za období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2024).
- (iii) Zbývajících 50% opcí na akcie může být přiděleno, pokud Společnost splní tzv. cíl 2 (současné splnění následujících dílčích cílů k 31. 12. 2025: (x) konsolidovaný obrát skupiny Colt CZ Group přesáhne 1.000 000 000 EUR, (y) konsolidovaná EBITDA dosáhne alespoň 200 000 000 EUR a (z) poměr čistého dluhu k ukazateli EBITDA bude méně než 3,5). V případě splnění cíle 2 nastane přidělení 50% opcí na akcie k 1. 6. 2026
- (iv) K 31. 12. 2024 bylo Společností vypořádáno v rámci akciového programu celkem 1 735 100 akcií, 74 účastníkům programu, na základě splněných podmínek k 2. 7. 2024. Členové představenstva a člen dozorčí rady uplatnili veškeré přidělené opce, a to ve výši 972 500 kusů.
- (v) Právo na vykonání zbývajících přidělených opcí na akcie může vzniknout nejdříve 2. 7. 2026. V obou případech činí opční kupní cena 0,10 CZK.

K 31. 12. 2024 bylo členům představenstva a dozorčí rady alokováno celkem 247 500 opcí na akcie. Rozdělení je následující: ve prospěch Jana Drahoty je alokováno 59 000 opcí, ve prospěch Dennise Veilleux 59 000 opcí, ve prospěch Jana Zajíce 59 000 opcí, ve prospěch Josefa Adama 23 500 opcí, ve prospěch Jana Holečka 23 500 opcí a ve prospěch Davida Aguilara 23 500 opcí. K přidělení těchto opcí může dojít až po splnění podmínky uvedené pod bodem (iii) výše.

Pro úplnost Společnost uvádí, že Členové orgánů drželi k 31. 12. 2024 celkem 31 230 295 zaknihovaných akcií Společnosti.

7. Informace o využití práva Společnosti požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

V roce 2024 Společnost neuplatnila vůči žádnému Členovi orgánů právo na vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

8. Informace o odchylkách od postupu provádění Politiky odměňování

Společnost se při odměňování Členů orgánů v roce 2024 neodchýlila od Politiky odměňování.

V Praze dne 21. 5. 2025


Radek Musil
Mistopředseda představenstva


Josef Adam
Mistopředseda představenstva