

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA K OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE

### Valné hromadě společnosti

### Colt CZ Group SE

Se sídlem: náměstí Republiky 2090/3a, Nové Město, 110 00 Praha 1

#### Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Colt CZ Group SE („Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2025 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

#### Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

#### Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

#### Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

#### Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Deloitte označuje jednu či více společností globální sítě členských společností Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) a jejich dceřiné a přidružené subjekty (souhrnně „organizace Deloitte“). Společnost DTTL (rovněž označovaná jako „Deloitte Global“) a každá z jejích členských společností a jejich přidružených subjektů je samostatným a nezávislým právním subjektem, který není oprávněn zavazovat nebo přijímat závazky za jinou z těchto členských společností a jejich přidružených subjektů ve vztahu k třetím stranám. Společnost DTTL a každá členská společnost a přidružený subjekt nese odpovědnost pouze za své vlastní jednání či pochybení, nikoli za jednání či pochybení jiných členských společností či přidružených subjektů. Společnost DTTL služby klientům neposkytuje. Více informací najdete na adrese [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

### Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyžadující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyžadující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyžadující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- Porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle §121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usneseních dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhající požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování.
- Porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování.
- Identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování.
- Posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny významné informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani kontrolu finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zdali informace uvedené ve zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

### Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 13. května 2026

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.  
evidenční číslo 079

Zastoupená:

Martin Tesař  
evidenční číslo 2030

## Zpráva o odměňování za účetní období 2025

společnosti Colt CZ Group SE se sídlem náměstí Republiky 2090/3a, 110 00 Praha 1, IČO: 291 51 961, zapsané v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl H, vložka 962 („Společnost“)

Tato zpráva o odměňování je zpracována v návaznosti na ustanovení § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů („ZPKT“) a navazuje na Politiku odměňování, která byla schválena valnou hromadou Společnosti dne 4. 10. 2024, která je k dispozici na webových stránkách Společnosti.

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období roku 2025 osobám v postavení člena představenstva, dozorčí rady nebo výboru pro audit Společnosti („Členové orgánů“). Za Členy orgánů se považují též osoby, jejichž členství v představenstvu nebo dozorčí radě Společnosti skončilo v roce 2024 nebo 2025 a obdrželi v roce 2025 přímo nebo nepřímo odměnu od Společnosti.

### 1. Odměňování Členů orgánů

Odměňování Členů orgánů je vymezeno v Politice odměňování, jejímž cílem je

- (a) přispívat k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejich dlouhodobých zájmů a její udržitelnosti, a
- (b) podporovat zajištění, udržení a motivaci členů představenstva, dozorčí rady a výboru pro audit, a to s ohledem na kvalifikaci, schopnosti, zkušenosti, nasazení a úlohu těchto osob v rámci Společnosti.

Odměny a jiné výhody pro Členy orgánů jsou sjednány buď ve smlouvách o výkonu funkce nebo v pracovních smlouvách schválených dozorčí radou nebo valnou hromadou Společnosti v souladu se zněním jejich stanov nebo rozhodnutím Společnosti jako akcionářem jím ovládaných dceřiných společností.

### 2. Rekapitulace výkonnosti Společnosti v roce 2025 a roční změny odměn zaměstnanců Společnosti v přepočtu na týdenní pracovní dobu

Hospodaření Společnosti za rok 2025 shrnuje podrobně výroční zpráva Společnosti zveřejněná na webových stránkách 27. dubna 2026.

Celkové konsolidované výnosy skupiny společností přímo nebo nepřímo ovládaných Společností byly v rámci komunikovaného výhledu (23 – 24,5 mld. Kč) a dosáhly hodnoty 23,4 mld. Kč. Tento výsledek je kombinací organického růstu v segmentu munice a rovněž konsolidací společností Sellier & Bellot Int. a.s. po celý rok 2025.

Ukazatel konsolidované hodnoty EBITDA očištěný o mimořádné jednorázové položky dosáhl v roce 2025 hodnoty 4,7 mld. Kč, resp. 4,8 mld. Kč bez zohlednění mimořádných jednorázových položek. Ukazatel EBITDA očištěný o jednorázové položky se tak přiblížil horní hranici pásma 4,5 – 4,8 miliardy Kč komunikovaného v rámci prezentace čtvrtletní zprávy za prvních devět měsíců roku 2025. Nárůst ukazatele EBITDA oproti roku 2024 souvisí především s konsolidací akvizice Sellier & Bellot Int. a.s. po celé období roku 2025, včetně organického růstu v segmentu munice.

Přehled roční změny konsolidovaných finančních a nefinančních ukazatelů Společnosti za roky 2021 až 2025 uvádí následující tabulka:

Finanční a nefinanční ukazatelé	2025	2024	2023	2022	2021
Výnosy z prodeje vlastních výrobků, zboží a služeb v tis. Kč	23 398 336	22 375 792	14 855 581	14 589 774	10 688 927
Provozní výsledek hospodaření v tis. Kč	3 261 998	2 001 018	1 861 966	2 198 682	1 011 181
EBITDA v tis. Kč <sup>(1)</sup>	4 807 617	3 479 842	2 663 687	3 109 117	1 800 804
Výsledek hospodaření před zdaněním v tis. Kč	2 572 475	1 379 838	2 509 562	2 356 170	931 548
Čistý finanční dluh na konci období v tis. Kč <sup>(2)</sup>	8 544 972	11 974 558	7 464 691	3 669 615	3 770 060
Čistý pákový poměr (net leverage ratio) <sup>(3)</sup>	1,8x	2,26x	2,8x	1,18x	1,42x
Marže čistého zisku <sup>(4)</sup>	8,7%	4,7%	13,7%	13,9%	7,1%

(1) Představenstvo Společnosti považuje ukazatel EBITDA za klíčový ukazatel výkonnosti při hodnocení podnikání. Společnost konsolidovanou hodnotu ukazatele EBITDA vypočítává na základě údajů auditované konsolidované účetní závěrky. Ukazatel EBITDA se vypočítává jako zisk po zdanění za sledované období navýšený o daň z příjmů, snížený o zisk z výhodné koupě, snížený o ostatní finanční výnosy, navýšený o ostatní finanční náklady, snížený o výnosové úroky, navýšený o nákladové úroky, upravený o zisk/ztrátu z derivátových operací, snížený o podíl na výsledku přidružených podniků a zisk z investic pod podstatným vlivem a navýšený o odpisy a amortizaci. Všechny položky výpočtu ukazatele EBITDA pocházejí z konsolidovaného výkazu zisku a ztráty a výkazu o úplném výsledku auditované účetní závěrky Společnosti.

(2) Společnost vypočítává konsolidovaný čistý finanční dluh jako dlouhodobé a krátkodobé bankovní úvěry a půjčky a závazky z nájemních smluv (dlouhodobé a krátkodobé) snížené o výši peněz a peněžních ekvivalentů a jiných finančních aktiv, jak se vykazují v konsolidovaném výkazu o finanční situaci v auditované účetní závěrce Společnosti. Společnost používá čistý finanční dluh k posuzování zadluženosti u finančních institucí včetně bank, leasingových společností a držitelů dluhopisů.

(3) Čistý pákový poměr (net leverage ratio) je definován jako poměr čistého finančního dluhu na konci období k ukazateli EBITDA očištěný o mimořádné jednorázové položky za dané období.

(4) Marže čistého zisku se vypočítává jako podíl zisku po zdanění za sledované období a výnosů z prodeje vlastních výrobků, zboží a služeb vyjádřený v procentech. Obě složky podílu se přebírají z konsolidovaného výkazu zisku a ztráty a výkazu o úplném výsledku auditované účetní závěrky. Marže čistého zisku se používá v analýzách jako poměrový ukazatel ziskovosti firmy.

Společnost v květnu 2024 dokončila akvizici společnosti Sellier & Bellot a.s. a tím významně přispěla k naplnění dlouhodobého plánu rozšířit výrobní portfolio a posílila nový segment munice.

V průběhu roku 2025 Společnost nedosáhla v plném rozsahu plánovaných klíčových finančních ukazatelů, zejména v oblasti organického růstu ukazatele EBITDA, jenž představuje hlavní kritérium pro výplatu pohyblivé složky odměňování. Jako primární příčiny lze identifikovat pokles poptávky na komerčním trhu ve Spojených státech amerických a sníženou efektivitu v oblasti nákladů, a to zejména na území USA. Negativní dopad na hospodaření skupiny mělo rovněž pozastavení činnosti federální vlády USA (tzv. government shutdown), které trvalo 43 dní ve čtvrtém čtvrtletí roku 2025. Tato okolnost vedla ke zdržení licenčního procesu ze strany americké administrativy a k přesunu dodávek ozbrojeným složkám do roku 2026.

Následující tabulka shrnuje vývoj odměn zaměstnanců Společnosti a zaměstnanců dceřiných společností za roky 2021 až 2025.

	2025	2024	2023	2022	2021
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	3 938	3 202	2 098	2 193	2 185
Mzdy a platy v tis. Kč	3 427 462	2 954 122	2 049 228	1 996 160	1 486 843
Ostatní osobní náklady v tis. Kč	80 952	34 284	35 681	60 012	42 375
Plán požitků po skončení pracovního poměru v tis. Kč	1 893	1 411	264	350	25 207
Akciový program společnosti Colt CZ Group SE v tis. Kč	-96 057	145 402	161 967	119 488	0
Zaměstnanecké bonusy v tis. Kč	288 145	163 918	70 515	67 425	25 448
<b>Celkem v tis. Kč</b>	<b>3 702 395</b>	<b>3 299 138</b>	<b>2 317 655</b>	<b>2 243 435</b>	<b>1 579 873</b>
Průměrná roční odměna v tis. Kč na jednoho zaměstnance, který není osobou podle §121m, odst. 1 ZPKT	940	1 030	1 105	1 023	723

Výše uvedená tabulka nezahrnuje odměny a jiné výhody poskytnuté Členům orgánů, které jsou předmětem samostatné kapitoly 4 této zprávy.

### 3. Přehled odměn a jiných výhod poskytnutých Členům orgánů v roce 2025

V roce 2025 Společnost poskytovala Členům orgánů v souladu s Politikou odměňování odměny a jiné výhody v následující struktuře:

- (a) Pevná složka odměny
  - ▷ základní měsíční odměna
  - ▷ benefity a výhody dle ustanovení § 121l odst. 2 ZPKT v podobě pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou porušením povinnosti člena orgánů (tzv. D&O pojištění), úrazového pojištění, cestovního pojištění na krátkodobých pracovních cestách, včetně ubytování, osobního automobilu i pro osobní užití, využití technického vybavení IT a mobilního telefonu i pro osobní užití, penzijní výhody a zdravotního pojištění v USA, příspěvek na stravování, příspěvek na zdravotní péči
- (b) Pohyblivá složka odměny
  - ▷ roční odměna vázaná na plnění výkonnostních kritérií stanovených pro rok 2024 (v rozsahu maximálně dvanácti násobku základní mzdy)
  - ▷ mimořádná odměna (určená na základě rozhodnutí orgánu, který příslušného Člena orgánu zvolil).

### 4. Výše poskytnutých odměn a jiných výhod

Členové orgánů v roce 2025 obdrželi od Společnosti nebo dceřiných společností ovládaných Společností následující hrubé odměny a jiné výhody:

## 4.1 Představenstvo Společnosti

Představenstvo Společnosti má 6 členů. K 31. 12. 2025 mělo představenstvo 5 členů, kterými byli:

- (a) Radek Musil (místopředseda představenstva se zdanitelným příjmem ve Společnosti a dále ve společnosti Global Defence Trading a.s.),
- (b) Josef Adam (místopředseda představenstva se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (c) Jan Holeček (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (d) Jan Zajíc (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Česká zbrojovka a.s.) a
- (e) Vladimír Rada (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Sellier & Bellot Int. a.s.).

Přepočtený počet členů představenstva v roce 2025 činil 5,1.

### 4.1.1 Přehled hrubých odměn a jiných výhod poskytnutých členům představenstva Společnosti v roce 2025

\*Odměny vyplácené v jiné měně než v Kč jsou přepočteny průměrným kurzem ČNB za rok 2025.

<i>Společnosti, které v roce 2025 poskytly odměny a jiné výhody členům představenstva</i>						
v Kč	Celkem	Colt CZ Group SE	Česká zbrojovka a.s.	Colt's Manufacturing Company LLC	Sellier & Bellot Int. a.s.	Global Defence Trading a.s. (dříve Sellier & Bellot Trade a.s.)
<b>Pevná složka odměny</b>						
základní odměna	31 426 956 Kč	17 580 000 Kč	3 400 000 Kč	10 060 956 Kč	350 000 Kč	36 000 Kč
benefity a jiné výhody	1 721 165 Kč	766 727 Kč	298 913 Kč	635 123 Kč	20 401 Kč	1 350 Kč
<b>Pohyblivá složka odměny</b>						
roční odměna	18 504 800 Kč	6 684 800 Kč	2 000 000 Kč	0 Kč	9 820 000 Kč	0 Kč
mimořádná odměna	66 900 Kč	16 305 Kč	50 595 Kč	0 Kč	0 Kč	0 Kč
<b>Odměny a jiné výhody celkem</b>	<b>51 719 821 Kč</b>	<b>25 047 832 Kč</b>	<b>5 749 508 Kč</b>	<b>10 696 080 Kč</b>	<b>10 190 401 Kč</b>	<b>36 350 Kč</b>

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	64,09%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	35,91%

Pohyblivá složka odměny uvedená v tabulce výše představuje roční vyplacenou za rok 2024, jejíž výše a podmínky nároku byly nastaveny v roce 2024 a která byla vyhodnocena a vyplacena v roce 2025.

#### 4.1.2 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů představenstva byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

#### 4.1.3 Uplatnění výkonnostních kritérií

Hlavní výkonnostním kritériem Společnosti byl podle schválené Politiky odměňování ukazatel EBITDA. U členů představenstva (Jana Zajíce a Vladimíra Rady) se jednalo o ukazatel EBITDA dosažený společností Česká zbrojovka a.s., respektive Sellier & Bellot a.s. Ve vztahu k ostatním členům představenstva (Radek Musil, Josef Adam a Jan Holeček) byl hlavním výkonnostním kritériem konsolidovaný ukazatel EBITDA za celou skupiny Colt CZ Group.

Ukazatel EBITDA je indikátorem provozní výkonnosti a rentability Společnosti, a tak adekvátně zohledňuje vývoj hospodaření Společnosti.

## 4.2 Dozorčí rada Společnosti

Dozorčí rada se sestává ze sedmi osob. Přehled členů dozorčí rady v roce 2025 je uveden ve Výroční zprávě Společnosti za rok 2025. K 31. 12. 2025 měla dozorčí rada 6 členů, kterými byli

- (a) Jan Drahota (předseda dozorčí rady se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (b) David Aguilar (místopředseda dozorčí rady se zdanitelným příjmem v Colt CZ Group North America Inc.),
- (c) René Holeček (člen dozorčí rady a místopředseda dozorčí rady se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (d) Lubomír Kovařík (místopředseda dozorčí rady se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (e) Jana Růžičková (členka dozorčí rady se zdanitelným příjmem ve Společnosti),  
a
- (f) Daniel Birmann (člen dozorčí rady bez zdanitelných příjmů ve Společnosti).

Přepočtený počet členů dozorčí rady v roce 2025 činil 5,8.

#### 4.2.2 Přehled hrubých odměn a jiných výhod poskytnutých členům dozorčí rady Společnosti v roce 2025:

v Kč	<i>Společnosti, které v roce 2025 poskytly odměny a jiné výhody členům dozorčí rady</i>		
	Celkem	Colt CZ Group SE	Colt CZ Group North America Inc.
<b>Pevná složka odměny</b>			
základní odměna	15 828 500 Kč	10 350 000 Kč	5 478 500 Kč
benefity a jiné výhody	654 326 Kč	654 326 Kč	
<b>Pohyblivá složka odměny</b>			
roční odměna	7 200 000 Kč	7 200 000 Kč	
mimořádná odměna	920 048 Kč	920 048 Kč	

Odměny a jiné výhody celkem	24 602 874 Kč	19 124 374 Kč	5 478 500 Kč
-----------------------------	---------------	---------------	--------------

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	67,00%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	33,00%

\*Odměny vyplácené v jiné měně než v Kč jsou přepočteny průměrným kurzem ČNB za rok 2025

Pohyblivá složka odměny uvedená výše představuje odměnu vyplacenou za rok 2024, její výše a podmínky nároku byly nastaveny ve smlouvě o výkonu funkce.

#### 4.2.3 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů dozorčí rady Společnosti byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

#### 4.2.4 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů dozorčí rady Společnosti neuplatňují.

### 4.3 **Výbor pro audit Společnosti:**

Výbor pro audit se sestává ze tří osob. Přehled členů výboru pro audit v roce 2025 je uveden ve Výroční zprávě Společnosti za rok 2025. Přepočtený počet členů výboru pro audit v roce 2025 činil 3.

	Celkem	Colt CZ Group SE
<b>Pevná složka odměny</b>		
základní odměna	960 000 Kč	960 000 Kč
benefity a jiné výhody	15 895 Kč	15 895 Kč
<b>Pohyblivá složka odměny</b>		
roční odměna	0 Kč	0 Kč
mimořádná odměna	0 Kč	0 Kč
<b>Odměny a jiné výhody celkem</b>	<b>975 895 Kč</b>	<b>975 895 Kč</b>

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	100,00%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	0,00%

Pohyblivá složka odměny nebyla u členů výboru pro audit nebyla sjednána.

#### 4.3.1 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů výboru pro audit Společnosti byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

#### 4.3.2 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů výboru pro audit Společnosti neuplatňují.

## 5. Přehled změn celkové výše odměn pro Členy orgánů

Akcie Společnosti byly přijaty k obchodování na evropském regulovaném trhu v říjnu 2020, z tohoto důvodu byl rok 2020 prvním obdobím, kdy Společnost vyhodnotila výši vyplacených odměn.

Období	2021	2022	2023	2024	2025
Roční přepočtený počet Členů orgánů	12,33	12,67	12,5	11	10,9
Celková výše všech poskytnutých odměn	76 022 732 Kč	76 228 182 Kč	62 516 631 Kč	63 294 473 Kč	77 298 590,30 Kč

## 6. Odměna formou akcií Společnosti

V souladu s Politikou odměňování schválila dozorčí rada Společnosti v roce 2021 Akciový program společnosti Colt CZ Group SE („**Akciový program**“). Podle Akciového programu může Společnost poskytnout Členům orgánů a dalším osobám definovaným v Politice odměňování jako „Oprávněné osoby“ odměnu ve formě akcií.

Celkový objem akcií Společnosti, které mohou být poskytnuty v rámci Akciového programu činí 3.373.000 zaknihovaných akcií ve formě na jméno a o jmenovité hodnotě jedné akcie 0,10 Kč.

Podmínky pro přidělení opcí na akcie a pro jejich vykonání jsou blíže popsány ve výroční zprávě za rok 2025. Níže jsou shrnuty hlavní podmínky pro přidělení opcí na akcie podle Akciového programu:

- (i) 15% opcí na akcie bylo přiděleno postupně v prvních třech letech Akciového programu (poprvé v roce 2023) vždy po 5% opcí na akcii z celkového počtu opcí na akcie alokovaných pro příslušnou Oprávněnou osobu. K prvním přidělení 5% opcí na akcie došlo při uzavření smlouvy o účasti na akciovém programu. K dalšímu přidělení opcí na akcie došlo k 1. 6. 2023, respektive k 1. 6. 2024.
- (ii) 35 % opcí na akcie bylo přiděleno k 1. 6. 2024 na základě splnění tzv. cíle 1 (dosažení konsolidovaného ukazatele EBITDA ve výši 275 000000 USD za období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2024).
- (iii) Zbývajících 50% opcí na akcie může být přiděleno, pokud Společnost splní tzv. cíl 2 (současné splnění následujících dílčích cílů k 31. 12. 2025: (x) konsolidovaný obrat skupiny Colt CZ Group přesáhne 1.000 000 000 EUR, (y) konsolidovaná EBITDA dosáhne alespoň 200 000 000 EUR a (z) poměr čistého dluhu k ukazateli EBITDA bude méně než 3,5). V případě splnění cíle 2 nastane přidělení 50% opcí na akcie k 1. 6. 2026.
- (iv) K 31.12.2025 Společnost nesplnila cíl 2 a tudíž zbylá část akciového programu byla rozpuštěna do výnosů a program byl ukončen. Výnosy připadající na členy představenstva a dozorčí rady z titulu ukončení programu činí 59 833 841 Kč.
- (v) K 31. 12. 2024 bylo Společností vypořádáno v rámci akciového programu celkem 1 735 100 akcií, 74 účastníkům programu, na základě splněných

podmínek k 2. 7. 2024. Členové představenstva a člen dozorčí rady uplatnili veškeré přidělené opce, a to ve výši 972 500 kusů.

Pro úplnost Společnost uvádí, že Členové orgánů drželi k 31. 12. 2025 celkem 43 133 127 zaknihovaných akcií Společnosti.

**7. Informace o využití práva Společnosti požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části**

V roce 2025 Společnost neuplatnila vůči žádnému Členovi orgánů právo na vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

**8. Informace o odchyilkách od postupu provádění Politiky odměňování**

Společnost se při odměňování Členů orgánů v roce 2025 neodchýlila od Politiky odměňování.

V Praze dne 13. 5. 2026

  
Radek Musil  
Místopředseda představenstva

  
Josef Adam  
Místopředseda představenstva